



Centre de Gestion
de la Fonction Publique Territoriale
de la Haute-Garonne

Statut de la Fonction Publique Territoriale

La protection sociale des agents publics territoriaux



Janvier 2018

I - PRESTATIONS DUES AUX AGENTS

	AGENTS TITULAIRES OU STAGIAIRES AFFILIES A LA CNRACL Temps complet ou Non complet ≥ 28H/ semaine		AGENTS TITULAIRES OU STAGIAIRES NON AFFILIES A LA CNRACL Temps non complet ≤ 28H par semaine		AGENTS CONTRACTUELS	
NATURE DU CONGE	DUREE	MONTANT En % du traitement	DUREE De l'obligation d'indemnisation	MONTANT En % du traitement	DUREE De l'obligation d'indemnisation selon l'ancienneté	MONTANT En % du traitement
ACCIDENT DE SERVICE MALADIE PROFESSION- NELLE	Congé pour invalidité temporaire imputable au service Jusqu'à la reprise des fonctions, mise à la retraite d'office ou sur demande	Congé pour invalidité temporaire imputable au service 100% + Frais Médicaux	(1) Congé pour accident du travail ou maladie professionnelle Jusqu'à la guérison complète, la consolidation de la blessure ou le décès. (2)	Congé pour accident du travail ou maladie professionnelle 3 mois : 100% +80% ensuite + Frais médicaux	Congé pour accident du travail ou maladie professionnelle Ancienneté : < 1 an1 mois Entre 1 et 3 ans 2 mois (p)> 3 ans 3 mois	Congé pour accident du travail ou maladie professionnelle 100% + 80% ensuite 100 % + 80% ensuite 100 % + 80% ensuite + Frais médicaux (2) (8)
MALADIE ORDINAIRE	1 an	3 mois : 100 % 9 mois : 50 %	1 an (2)	+ 3 mois : 100% 9 mois : 50 %	Ancienneté : < 4 mois : Entre 4 mois et 2 ans : Entre 2 et 3 ans : (p)> 3 ans (2)	Néant 1 mois 100% + 1 mois 50 % 2 mois 100 % + 2 mois : 50% 3 mois 100 % + 3 mois 50 % (2)
MALADIE GRAVE	Congé de longue maladie 3 ans	Congé de longue maladie 1 an : 100% - 2 ans : 50 % +	Congé de grave maladie 3 ans	Congé de grave maladie + 12 mois : 100 % 24 mois : 50 %	Congé de grave maladie Après 3 ans d'ancienneté + Impossibilité d'exercer son activité avec traitement prolongé : 3 ans	Congé de grave maladie + 12 mois : 100 % 24 mois : 50 %
	Congé de longue durée 5 ans	Congé de longue durée 3 ans : 100% - 2 ans : 50% +				
MATERNITE ET ADOPTION	Entre 10 et 52 semaines selon le nombre d'enfants et pathologie	100 %	(3) Entre 10 et 48 semaines selon le nombre d'enfants	(6) 100 %	Après 6 mois de service : Entre 10 et 48 semaines selon le nombre d'enfants	(6) 100 %
PATERNITE ET ACCUEIL DE L'ENFANT	11 à 18 jours consécutifs et fractionnables en deux périodes dont l'une des deux est au moins égale à sept jours	(9) 100%	11 à 18 jours consécutifs et fractionnables en deux périodes	(9) 100 %	Après 6 mois de service : 11 à 18 jours consécutif et non fractionnable	(9) 100 %
DECES	Titulaires Avant l'âge légal de départ à la retraite	4x le montant forfaitaire mentionné à l'article D.361-1 du code de la sécurité sociale	(5) (7) (4) (5) (5)	Montant forfaitaire	(7)	(7)
	Stagiaire ou Titulaire Après l'âge légal de départ à la retraite	Montant forfaitaire				
	Titulaire victime d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle	12 fois le TIB mensuel fonctionnaire décédé				
	Titulaire décédé à la suite d'un attentat ou d'un acte de dévouement	3 versements correspondant à 12 fois le TIB mensuel perçu par le fonction- naire décédé.				

(1) Les frais médicaux sont dus jusqu'au décès de l'agent	(4) Participation possible aux frais d'obsèques dans la limite de 50% du plafond de la Sécurité Sociale	(7) Montant indiqué à l'article D.361-1 du code de la Sécurité Sociale
(2) Les 50% sont portés à 66.66 % au 31e jour d'arrêt de travail si 3 enfants à charge	(5) Majoration par enfant à charge (3% de l'indice brut 585). Montant forfaitaire revalorisé chaque année au 1er avril.	(8) La période à 50% est prolongée jusqu'au 365e jour pour les agents effectuant plus de 150h par trimestre
(3) Du traitement à plein temps, y compris pour les temps partiel		(9) 18 jours en cas de naissances multiples

(4) Participation possible aux frais d'obsèques dans la limite de 50% du plafond de la Sécurité Sociale

(5) Majoration par enfant à charge (3% de l'indice brut 585). Montant forfaitaire revalorisé chaque année au 1er avril.

(6) Montant de la prime de fin de carrière

(7) Montant indiqué à l'article D.361-1 du code de la Sécurité Sociale

(8) La période à 50% est prolongée jusqu'à 365e jour pour les agents effectuant plus de 150h par trimestre

(6) Les couches pathologiques (4 semaines) sont considérées comme des prestations maladie
(7) Montant indiqué à l'article D.361-1 du code de la Sécurité Sociale
(8) La période à 50% est prolongée jusqu'au 365e jour pour les agents effectuant plus de 150h par trimestre
(9) 18 jours en cas de naissances multiples

Nota : Les pourcentage s'appliquent sur le traitement de base, y compris en accident de service. Calcul des indemnités journalières de la Sécurité sociale en maladie dans la limite de 1,8 fois le SMIC.

* pour la reconnaissance de l'imputabilité et pour avis sur les arrêts et les soins

II– PARTICIPATION DE LA SECURITE SOCIALE

		AGENTS TITULAIRES OU STAGIAIRES NON AFFILIES A LA CNRACL Temps non complet ≤ 28h /semaine		AGENTS CONTRACTUELS	
NATURE DU CONGE	AGENTS TITULAIRES OU STAGIAIRES AFFILIES A LA CNRACL Temps complet et non complet ≥ 28 h/ semaine	- 150 H par trimestre	+ 150 H par trimestre	- 150 H par trimestre	+ 150 H par trimestre
ACCIDENT DE SERVICE MALADIE PROFESSIONNELLE	Néant	60 % : 28 jours 80 % à partir du 29 ^{ème} jour + Frais médicaux		60 % : 28 jours 80 % à partir du 29 ^{ème} jour + Frais médicaux	
Maladie Ordinaire	Néant	Néant	A partir du 4 ^{ème} jour 50 % Jusqu’au 365 ^{ème} jour ⁽¹⁾	Néant	A partir du 4 ^{ème} jour 50 % Jusqu’au 365 ^{ème} jour ^{(1) (6)}
Maladie Grave		Néant	A partir du 4 ^{ème} jour 50% pendant 3 ans si affection de longue durée (ALD) ⁽¹⁾	Néant	A partir du 4 ^{ème} jour 50% pendant 3 ans si affection de longue durée (ALD) ^{(1) (6)}
Maternité et Adoption		Néant	100 % du traitement net ^{(2) (6)}	Néant	100 % du traitement net ^{(2) (6)}
Paternité et accueil de l’enfant		Néant ⁽⁵⁾	100% du traitement net	Néant	100% du traitement net ^{(2) (6)}
Décès	Néant	Néant	Montant forfaitaire ⁽³⁾⁽⁴⁾	Montant forfaitaire ^{(3) (4)}	

(1) Les 50% sont portés à 66,66% au 31^e jour si 3 enfants à charge

(2) Les couches pathologiques (4 semaines) sont considérées comme des prestations maladie

(3) Montant forfaitaire revalorisé chaque année au 1^{er} avril

(4) Si le décès est consécutif à un risque professionnel : participation possible aux frais d’obsèques dans la limite de 50% du plafond de la Sécurité sociale

(5) 100% de la rémunération brute dans la limite du plafond de la Sécurité sociale et déduction faite des indemnités, avantages familiaux, cotisations sociales et salariales. Remboursement opéré par la Caisse des Dépôt s et Consignations.

(6) Sous certaines conditions : dans la limite du plafond forfaitaire de la Sécurité sociale, durée d’immatriculation suffisante

Nota : Les pourcentage s'appliquent sur le traitement de base, y compris en accident de service. Calcul des indemnités journalières de la Sécurité sociale en maladie dans la limite de 1,8 fois le SMIC.

* pour la reconnaissance de l'imputabilité et pour avis sur les arrêts et les soins

III - PRESTATIONS RESTANT A LA CHARGE DE LA COLLECTIVITE						
NATURE DU CONGE	AGENTS TITULAIRES OU STAGIAIRES AFFILIES A LA CNRACL Temps complet et non complet ≥ 28 h/ semaine		AGENTS TITULAIRES OU STAGIAIRES NON AFFILIÉS A LA CNRACL Temps non complet ≤ 28h /semaine		AGENTS CONTRACTUELS	
	DUREE De l'obligation d'indemnisation	MONTANT En % du traitement	- 150 H par trimestre	+ 150 H par trimestre	- 150 H par trimestre	+ 150 H par trimestre
ACCIDENT DE SERVICE MALADIE PROFESSIONNELLE	Jusqu'à la reprise des fonctions, mise à la retraite d'office ou sur demande	100% + Frais Médicaux ⁽⁷⁾	28 jours : 40% 2 mois : 20 %		Ancienneté : < 1 an1 mois 40 % Entre 1 et 3 ans 2 mois 40 % + 1 mois : 20% > 3 ans3 mois 40 % + 2 mois 20%	
Maladie Ordinaire	1 an	+ 3 mois : 100 % 9 mois : 50 % ⁽¹⁾	3 mois : 100% 9 mois : 50 %	3 jours : 100%, + Puis à partir du 4 ^e jour jusqu'au 90 ^e jour : 50% ⁽⁴⁾	100% des obligations de la collectivité	3 jours : 100% + A compter du 4 ^{ème} à la fin du 1 ^{er} , 2 ^{ème} ou 3 ^{ème} mois selon l'ancienneté : 50% ⁽⁴⁾
Maladie Grave	Longue Maladie : 3 ans	+ 1 an : 100% 2 ans : 50 % ⁽¹⁾	12 mois : 100% 24 mois : 50 %	3 jours : 100% A partir du 4 ^{ème} jour : 50 % jusqu'au 365 ^{ème} jour ⁽⁴⁾	Après 3 ans d'ancienneté + Impossibilité d'exercer son activité avec traitement prolongé 12 mois : 100% 24 mois : 50 %	Après 3 ans d'ancienneté + Impossibilité d'exercer son activité avec traitement prolongé 3 jours : 100% A partir du 4 ^{ème} jour : 50 % jusqu'au 365 ^{ème} jour
	Longue Durée : 5 ans	3 ans : 100% 2 ans : 50%				
Maternité et Adoption	Entre 10 et 52 semaines selon le nombre d'enfants et pathologie	100 %	Entre 10 et 48 semaines selon le nombre d'enfants 100 % ⁽⁵⁾	Néant ⁽⁶⁾	Après 6 mois de service : 100 % ⁽⁵⁾ Entre 10 et 48 semaines	Néant ⁽⁶⁾
Paternité et accueil de l'enfant	11 à 18 jours	Part du TIB > plafond SS + cotisations sociales et salariales [*]	11 à 18 jours à 100%	Néant ⁽⁶⁾	Après 6 mois de service : 11 à 18 jours à 100%	Néant ⁽⁶⁾
Décès	Titulaire Avant l'âge légal de départ à la retraite	4x le montant forfaitaire à l'article D.361-1 du code de la sécurité sociale ⁽³⁾	Néant		Néant	
	Stagiaire ou Titulaire Après l'âge légal de départ à la retraite	Montant forfaitaire ⁽⁸⁾				
	Titulaire victime d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle	12 fois le TIB mensuel fonctionnaire décédé ^{(2) (3)}				
	Titulaire décédé à la suite d'un attentat ou d'un acte de dévouement	3 versements correspondant à 12 fois le TIB mensuel perçu par le fonctionnaire décédé. ⁽³⁾				

* Le congé paternité est à la charge de la Caisse des Dépôts et Consignations, hormis : la part du Traitement Indiciaire Brut (TIB) supérieur au plafond de la Sécurité sociale, les charges sociales et patronales, le régime indemnitaire.

(1) Les 50% sont portés à 66,66% au 31^e jour si 3 enfants à charge
(2) Participation possible aux frais d'obsèques dans la limite de 50% du plafond de la Sécurité sociale
(3) Majoration par enfant à charge (3% de l'indice brut 585). Montant forfaitaire revalorisé chaque année au 1^{er} avril.
(4) Les 50% sont réduits à 33.33% à compter du 31^o jour si 3 enfants à charge

(5) Les couches pathologiques (4 semaines) sont considérées comme des prestations maladie
(6) La collectivité est susceptible d'intervenir dans certains cas (dépassement du plafond forfaitaire de la Sécurité sociale, durée d'immatriculation insuffisante...)
(7) Les frais médicaux sont dus jusqu'au décès de l'agent
(8) Montant indiqué à l'article D.361-1 du code de la Sécurité Sociale

Nota : Les pourcentage s'appliquent sur le traitement de base, y compris en accident de service. Calcul des indemnités journalières de la Sécurité sociale en maladie dans la limite de 1,8 fois le SMIC.

* pour la reconnaissance de l'imputabilité et pour avis sur les arrêts et les soins

IV - REFERENCES TEXTES

NATURE DU CONGE	AGENTS TITULAIRES OU STAGIAIRES AFFILIES A LA CNRACL Temps complet et non complet ≥ 28 h/ semaine		AGENTS TITULAIRES OU STAGIAIRES NON AFFILIES A LA CNRACL Temps non complet ≤ 28h /semaine		AGENTS CONTRACTUELS	
	TEXTES DE REFERENCES	INSTANCES STATUTAIRES A SAISIR	TEXTES DE REFERENCES	AUTORITES ADMINISTRATIVES A SAISIR	TEXTES DE REFERENCES	AUTORITES ADMINISTRATIVES A SAISIR
ACCIDENT DE SERVICE MALADIE PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none">Art. 57-2° alinéa 2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984Art. 21 bis de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983Circulaire NORMCTB0600027C du 13 mars 2006Annexe 2 de la circulaire du 13 mars 2006	<ul style="list-style-type: none">Possibilité d’expertise par un médecin agréé *Commission de réforme avant déci-sion de refus d’imputabilité	<ul style="list-style-type: none">Art. 37 et 38 du décret n°91– 298Circulaire du 13 mars 2006 précitéeL 433-1 et suivant R 433-1 et suivants du code de la Sécurité sociale	<ul style="list-style-type: none">Avis de la Sécurité sociale	<ul style="list-style-type: none">Art.9 et 12 du décret n°88–145 du 15 février 1988L 433-1 et suivants et R 433-1 et suivants du code de la Sécurité sociale	<ul style="list-style-type: none">Avis de la Sécurité sociale
Maladie Ordinaire	<ul style="list-style-type: none">Art. 57-2° alinéa 1 de la loi du 26 janvier 1984 précitéeCirculaire du 13 mars 2006 précitéeAttente de parution du décret d’application	<ul style="list-style-type: none">Comité Médical pour prolongation de congé maladie après 6 mois consécutifsComité Médical pour reprise des fonctions à l’issue d’un congé de maladie de 12 mois consécutifs	<ul style="list-style-type: none">Art. 35 et 38 du décret n°91- 298Circulaire du 13 mars 2006 précitéeArt. L313-1, R 313-1 et suivants du code la Sécurité socialeArt. L232-4, R 3223-4 et suivants du code de la Sécurité sociale	<ul style="list-style-type: none">Comité Médical pour prolongation de congé maladie après 6 mois consécutifsComité Médical pour reprise des fonctions à l’issue d’un congé de maladie de 12 mois consécutifs	<ul style="list-style-type: none">Art. 7 et 12 du décret n°88–145 du 15 février 1988Art. L 313– 1, R 313– 1 et suivants du code la Sécurité SocialeArt. L323– 4, R 324– 4 et suivants du code la Sécurité Sociale	Néant
Maladie Grave	Congé de Longue Maladie Art. 57-3° de la loi du 26 janvier 1984 précitée	<ul style="list-style-type: none">Comité Médical pour octroi et renouvellementComité Médical pour reprise des fonctions	<ul style="list-style-type: none">Art. 36 et 38 du décret n°91- 298Circulaire du 13 mars 2006 précitéeArt. L313-1, R 313-1 et suivants du code la Sécurité socialeArt. L232-4, R 3223-4 et suivants du code de la Sécurité sociale	<ul style="list-style-type: none">Comité Médical pour octroi et renouvellement du congé de grave maladie ainsi que pour reprise des fonctions	<ul style="list-style-type: none">Art. 8 et 12 du décret du 15 février 1988 précitéArt. L 313– 1, R 313-1 et suivants du code de la Sécurité socialeArt. L323-4, R 323-4 et suivants du code la Sécurité Sociale	<ul style="list-style-type: none">Comité Médical pour octroi et renouvellement ainsi que pour reprise des fonctions
	Congé de Longue Durée Art. 57-4° de la loi du 26 janvier 1984 précitée					
Maternité et Adoption	<ul style="list-style-type: none">Art. 57-5° a) de la loi du 26 janvier 1984 précitée	Néant	<ul style="list-style-type: none">Art. 57-5 5° a) de la loi du 26 janvier 1984 précitéeArt. L 313– 1 et R 313-3 du code de la Sécurité SocialeArt. L331-3 et R 331-5 du code la Sécurité Sociale	Néant	<ul style="list-style-type: none">Art. 10 du décret du 15 février 1988 précitéArt. L313 et R 313– 3 du code de la Sécurité SocialeArt. L 331– 3 et R 331-5 du Code la Sécurité Sociale	Néant
Paternité et accueil de l'enfant	<ul style="list-style-type: none">Art. 57-5° b) de la loi du 26 janvier 1984 précitée	Néant	<ul style="list-style-type: none">Art. 57–5 b) de la loi du 26 janvier 1984 précitéeArt. L313-1 et R 313-3 du code de la Sécurité SocialeArt. L 331-8, L 331-3 et R 331-5 du code la Sécurité sociale	Néant	<ul style="list-style-type: none">Art. 10 du décret du 15 février 1988 précitéArt. L313– 1 et R 313-3 du code la Sécurité SocialeArt L 331– 8 , L 331-3 et R 331– 5 de la Sécurité Sociale	Néant
Décès	<ul style="list-style-type: none">Art. D 712– 19 et suivants du code de la Sécurité SocialeDécret n°2015-1399 du 3 novembre 2015	Néant	<ul style="list-style-type: none">Art. L361– 1 et suivants du code de la Sécurité SocialeArt. R 361-1 et suivants du code la Sécurité sociale	Néant	<ul style="list-style-type: none">Art. L361– 1 et suivants du code de la Sécurité SocialeArt. R 361-1 et suivants du code la Sécurité Sociale	Néant

* pour la reconnaissance de l'imputabilité et pour avis sur les arrêts et les soins



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Garonne

590, rue Buissonnière - BP 37666 - 31676 LABEGE CEDEX - Téléphone 05 81 91 93 00 - Télécopie 05 62 26 09 39 - Mél contact@cdg31.fr

www.cdg31.fr