

Outil 8

GUIDE ENTRETIEN AGENT

Date :.../...../20.....

Objectif : recueillir les souhaits et craintes des agents liés à la fusion.

Cet outil est à adapter selon les informations que vous souhaitez recueillir.

Communauté de communes d'origine :	Nom :
Poste / fonctions :	Prénom :
	Grade :
Service d'affectation après la fusion :	

INTRODUCTION

Au 1^{er} Janvier 2017, les intercommunalités de moins de 15 000 habitants sont appelées à fusionner. Nous allons fusionner avec les communautés de communes XXX et XXX.

L'objectif de cet entretien est de connaître vos souhaits et craintes liés à cette fusion.

1. VOUS

2. Quel est votre niveau d'études ? (Aucun, CAP, BEP, BAFA, BAC, BAC+1, etc.)
3. Quel est à ce jour votre parcours dans la fonction publique territoriale (FPT) ? Et plus précisément au sein de votre structure intercommunale actuelle?
4. Avez-vous exercé/exercez-vous une activité professionnelle en dehors de la FPT ? (ex : secteur privé, fonctions publique d'Etat ou hospitalière, association etc.). Si oui, en quoi consistaient/ consistent vos missions ? Quelle a été/est la durée de ces missions ?
5. Quels sont vos souhaits d'évolution, vos aspirations professionnelles dans le cadre du futur périmètre (exemple : maintien dans le poste/ fonction, élargissement des missions, mobilité interne, mobilité externe...) ?
6. Avez-vous déjà demandé des formations ? Des formations vous ont-elles déjà été refusées par la collectivité ? Pour quelle(s) raison(s) ?
7. Depuis votre entrée dans la FPT, avez-vous passé un concours administratif ? Si oui, le(s)quel(s) ?

2. VOS MISSIONS ET ACTIVITES

- 1.
2. Quelles sont vos principales missions actuelles ?
3. Exercez-vous des missions occasionnelles ? Lesquelles ?
4. Dans votre travail actuel, quelles sont les activités auxquelles vous portez le plus/ le moins d'intérêt ? Pourquoi ?
5. Quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez sur votre poste ?
6. Quels sont les principaux attraits de votre poste ?
7. Quelles sont précisément les missions que vous souhaiteriez conserver dans le cadre du nouveau périmètre ? Pour quelles raisons ?
8. Quelles sont les missions que vous aimez le moins ? Pour quelles raisons ?
9. Quels dysfonctionnements/ difficultés rencontrez-vous dans votre structure aujourd'hui et que vous ne souhaiteriez pas retrouver après la fusion ?
10. Quelles opportunités pensez-vous retirer de l'élargissement du périmètre de l'intercommunalité ? (ci-dessous quelques exemples)

- Mise en relation avec des nouveaux élus
- Diversification des tâches
- Spécialisation des tâches
- Augmentation des moyens financiers
- Augmentation des moyens matériels
- Augmentation des moyens humains
- Augmentation du régime indemnitaire

- Mise en relation avec des nouveaux élus
- Mise en relation avec de nouveaux agents
- Mise en relation avec de nouveaux administrés
- Amélioration des conditions de travail
- Augmentation de la charge de travail
- Diminution de la charge de travail
- Autres, précisez.

3. VOTRE POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE AU SEIN DE L'ORGANIGRAMME ACTUEL

1. Qui est votre supérieur hiérarchique ? Donnez le nom et la fonction.
2. Une/des personne(s) autre(s) que votre supérieur hiérarchique vous demande-t-elle(s) régulièrement de réaliser des tâches ? Donnez le nom et la fonction.
3. Avec quels autres services de l'intercommunalité travaillez-vous ?

4. VOS RELATIONS DE TRAVAIL

1. Travaillez-vous seul ? en équipe ?
2. Comment jugez-vous l'ambiance au sein de l'intercommunalité ? (ex : amicale, détendue, stressante etc.)
3. Comment qualifieriez-vous votre relation :
 - Avec les élus ?
 - Avec votre supérieur hiérarchique ?
 - Avec les administrés ?
 - Avec vos collègues de travail ?

5. VOTRE EVOLUTION PROFESSIONNELLE

1. Dans les 3 années à venir, envisagez-vous de passer un concours ou examen professionnel ? Si oui, le(s)quel(s) ? Avec préparation ou sans ?
2. Comment voyez-vous le déroulé de votre carrière ?
3. Envisagez-vous de changer de fonction/ métier ? Pour quelle(s) raison(s) ?
4. Avez-vous connu des changements majeurs dans votre parcours professionnel ? Lesquels ?
5. Avez-vous vécu des insatisfactions ou des frustrations dans votre parcours professionnel? Pour quelles raisons ?
6. Quelle est votre principale source de satisfaction concernant votre parcours professionnel ?

6. VOS CRAINTES FACE A LA FUSION

7. Quelles sont vos craintes liées à la fusion ? (exemple : perdre sa position dans l'organisation de la nouvelle intercommunalité, diminution du salaire, perte de ses repères etc.)

7. LE RESSENTI DES AGENTS LIE A LA FUSION

8. La fusion des intercommunalités est-elle un sujet de conversation entre vous et vos collègues ? Comment qualifieriez-vous le ressenti « collectif » lié à la fusion ?

8 REMARQUES

9. Le mot de la fin vous appartient, souhaitez-vous ajouter une information ?