

**Tableau récapitulatif des cas de déclaration de création ou de vacance d'emploi**

	<b>Application de la procédure de déclaration préalable</b>	<b>Absence de procédure de déclaration préalable</b>
<b>NATURE DU DEPART</b>	<p><b><u>Départ définitif du fonctionnaire :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Mutation</li> <li>♦ Retraite</li> <li>♦ Démission</li> <li>♦ Licenciement</li> <li>♦ Révocation</li> <li>♦ Perte de la nationalité française</li> <li>♦ Déchéance de droits civiques</li> <li>♦ Interdiction d'exercer un emploi public</li> <li>♦ Abandon de poste</li> <li>♦ Décès</li> <li>♦ Congé de fin d'activité</li> </ul> <p><b><u>Départ temporaire du fonctionnaire :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Détachement de longue durée (supérieure à 6 mois ou à 1 an pour les détachements dont l'objectif est de servir dans les TOM ou à l'étranger)</li> <li>♦ Position hors cadre</li> <li>♦ Disponibilité d'office pour inaptitude physique ou de droit sur demande pour raisons familiales de plus de 6 mois et les autres cas de disponibilité</li> <li>♦ Congé parental (dans le cas d'un recrutement d'un fonctionnaire)</li> </ul>	<p><b><u>Départ temporaire du fonctionnaire :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Mise à disposition</li> <li>♦ Temps partiel</li> <li>♦ Détachement de courte durée (inférieure ou égale à 6 mois)</li> <li>♦ Détachement pour stage</li> <li>♦ Disponibilité d'office pour inaptitude physique ou de droit sur demande pour raisons familiales inférieure ou égale à 6 mois</li> <li>♦ Activité dans la réserve opérationnelle de moins de 30 jours</li> <li>♦ Congé parental (dans le cas d'un remplacement par un agent non titulaire)</li> <li>♦ Congé de présence parentale (dans le cas d'un remplacement par un agent non titulaire)</li> <li>♦ Suspension</li> </ul>
<b>NATURE DES EMPLOIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Emplois correspondant à des grades de la fonction publique territoriale</li> <li>♦ Emplois fonctionnels et emplois accessibles par la voie du recrutement direct</li> <li>♦ Emplois à temps complet et à temps non complet</li> <li>♦ Emplois vacants, transformés ou créés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Emplois de collaborateurs de cabinet</li> <li>♦ Emplois spécifiques</li> </ul>
<b>MODE DE RECRUTEMENT ENVISAGE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Recrutement de fonctionnaires, y compris par mutation interne</li> <li>♦ Recrutement d'agents contractuels dans des emplois permanents</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Recrutement d'agents contractuels dans le cas d'accroissement temporaire d'activité ou d'accroissement saisonnier d'activité (art 3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée)</li> <li>♦ Remplacement temporaire de fonctionnaires ou d'agents contractuels momentanément indisponibles au sens de l'alinéa 3-1 de la loi n°84-53</li> </ul>