



**CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DE LA HAUTE-GARONNE**

# **Bilan d'activité 2023 du CDG31**

**Octobre 2024**

## SOMMAIRE

I. Gestion des ressources humaines.....	6
II. Environnement budgétaire et financier .....	6
III. Commande publique.....	5
IV. Développements des outils collaboratifs et protection des données .....	6
V. CDG31 – FIPHFP : focus sur 13 ans d’un partenariat fécond.....	7
VI. Protection sociale complémentaire : le grand pas vers un accompagnement social de l’emploi renforcé .....	7
VII. Portrait - Parcours .....	8
VIII. Projets stratégiques.....	8
IX. Le CDG31 en action .....	9
X. Perspectives ! 2024, une année en marche.....	10
XI. Partenariats.....	11
XII. Liens.....	11

## ÉDITO

Très chers collègues,

En 2023, le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Garonne a une nouvelle fois démontré son engagement indéfectible au service des collectivités et de leurs agents. Guidés par les valeurs de service public, d'égalité et de solidarité, nous avons œuvré sans relâche pour fédérer les talents, accompagner les parcours professionnels et innover pour une Fonction Publique Territoriale attractive.

Une année charnière tout d'abord marquée par le départ en septembre de Colette CLAMENS, DGS, qui a fait valoir ses droits à la retraite. Mes premiers remerciements s'adressent à elle au regard de notre riche collaboration.

Dans la continuité, Laurent DJEZZAR, nouveau DGS, a engagé notre CDG dans la mise en œuvre d'un projet d'établissement et orienté les énergies sur des projets stratégiques prioritaires tels que l'intérim, la médecine préventive, la promotion des égalités et le nouvel incubateur interne, avec en filigrane un développement équilibré de nouvelles missions à destination des collectivités territoriales du département.

Cette année aura été celle de la signature, en février 2023, du schéma régional de coopération, de mutualisation et de spécialisation, avec les 12 autres centres de gestion d'Occitanie.

Je tiens à saluer l'engagement de tous les agents du CDG31 dans ce grand chantier de renouveau ambitieux et prometteur.

Je sais combien les défis auxquels sont confrontés les employeurs territoriaux dans la gestion des ressources humaines doivent être plus que jamais accompagnés par notre action.

Je reste attachée à la promotion de l'emploi territorial, des coopérations institutionnelles fructueuses, à une politique dynamique de diffusion de l'information statutaire et juridique et à une gestion durable des moyens humains soucieuse de la santé et de la qualité de vie au travail.

La transformation de nos usages face aux enjeux du numérique et de la gestion des datas est également une priorité pour moi et le Conseil d'Administration qui m'accompagne.

Le présent document relatif à l'année 2023 vous rend compte d'une vision globale des réalisations et des engagements quotidiens pour mieux vous accompagner.

Merci à mes vice-présidents, à mes collègues administrateurs, à mes collègues élus usagers du CDG31, à mes collègues Présidents des CDG de la région Occitanie, aux agents du CDG31 et aux partenaires qui nous accompagnent !

Ensemble nourrissons et promouvons notre fonction publique territoriale de proximité !

Sabine GEIL-GOMEZ, Présidente du CDG31

Patrick LEFEBVRE, 1<sup>er</sup> vice-Président  
Statut-Carières / Présidence du Comité Social Technique

Anne-Claire CAMAIN, 2<sup>ème</sup> vice-Présidente  
Emploi

Olivier GUERRA, 3<sup>ème</sup> vice-Président

Concours et examens

Sophie TRILLES, 4<sup>ème</sup> vice-Présidente  
Santé au travail / Égalité

## I. Gestion des ressources humaines

---

6 recrutements

6 départs

121 agents :

- 48 de catégorie A
- 15 de catégorie B
- 58 de catégorie C
  
- 113 titulaires
- 8 contractuels

Âge moyen : 46 ans

## II. Environnement budgétaire et financier

---

6 mars 2024 : compte administratif budget principal

### 1. Section de fonctionnement

---

Objet	Montant en euros
Recettes exécutées (rattachements compris)	11 485 013,08€
Dépenses exécutées (rattachements compris)	11 479 582,68€
Solde sur l'exercice	5 430,40€
Résultat reporté n-1	4 122 005,10€
Solde après report du résultat reporté n-1	4 127 435,50€

### 2. Section d'investissement

---

Objet	Montant en euros
Recettes exécutées	247 744,28€
Dépenses exécutées	761 236,88€
Solde sur l'exercice	- 513 492,60€
Résultat reporté n-1	203 654,42€
Solde après report du résultat reporté n-1	- 309 838,18€

## III. Commande publique

---

3 mises en concurrence :

- Marché de fourniture de titres-restaurant dématérialisés
- Marché de location et de maintenance de photocopieurs multi fonctions
- Conventions de participation en prévoyance et en santé

## IV. Développement des outils collaboratifs et protection des données

---

- Finalisation du parcours CyberSécurité avec l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI)
- Renforcement de la sécurité et de la surveillance de l'infrastructure
- Mise en production de nouveaux logiciels métiers :

- Santé au travail
- Gestion financière
- Prospective financière
- Déploiement des outils collaboratifs et accompagnement des utilisateurs

## **V. CDG31 / FIPHFP : focus sur 13 années d'un partenariat fécond (2010-2023)**

---

Le mercredi 6 décembre 2023, le CDG31 a signé officiellement sa 5<sup>ème</sup> convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP), en présence de Sabine GEIL-GOMEZ, Présidente du CDG31, Marine NEUVILLE, Directrice nationale du FIPHFP, et Marc GUERRIER de DUMAST, Directeur territorial handicap du FIPHFP en région Occitanie.

À l'occasion de cette signature, le CDG31 a engagé également une coopération innovante avec Handisport (Comité Régional Occitanie et Comité Départemental Haute-Garonne), en présence de Sabine GEIL-GOMEZ et Serge ROBERT, Secrétaire Général du Comité Régional.

Objectif de ce nouveau partenariat : faire connaître les 250 métiers de la Fonction Publique Territoriale et accompagner les personnes en situation de handicap dans l'élaboration d'un projet professionnel qui inclue une période d'apprentissage au sein des collectivités et établissements publics territoriaux de la Haute-Garonne.

- 1 546 demandeurs d'emploi insérés
- 15 parcours de formation spécifiques
- 2 226 agents en maintien dans l'emploi
- 3 659 personnes sensibilisées

## **VI. Protection sociale complémentaire : le grand pas vers un accompagnement social de l'emploi renforcé**

---

### **1. 2023**

Attribution de conventions de participation en Santé et en Prévoyance, après mise en concurrence :

- Attributaire pour la SANTÉ : La Mutuelle Nationale Territoriale
- Attributaire pour la PRÉVOYANCE : Groupement Alternative Courtage (courtier)/TERRITORIA Mutuelle.

Les conventions ont une durée de 6 ans avec prolongation possible pour une année supplémentaire.

### **2. 1<sup>er</sup> janvier 2024**

Souscription possible des employeurs territoriaux aux conventions de participation en Santé et en Prévoyance mises en place par le CDG31 afin de permettre à leurs agents d'accéder à des couvertures solidaires, performantes et financièrement maîtrisées.

- Des garanties importantes
- Des tarifs attractifs
- Des services annexes
- **Santé :**
  - 149 employeurs adhérents
  - 1 751 agents et ayants droit couverts

- **Prévoyance :**
  - 169 employeurs adhérents
  - 1 444 agents couverts

### 3. 1<sup>er</sup> janvier 2025

Participation obligatoire des employeurs territoriaux à la couverture en prévoyance de leurs agents.

### 4. 1<sup>er</sup> janvier 2026

Participation obligatoire des employeurs territoriaux à la couverture en santé de leurs agents.

Si votre collectivité n'a pas adhéré, n'hésitez pas à contacter le service Contrats-groupe :

[santeprevoyance@cdg31.fr](mailto:santeprevoyance@cdg31.fr)

**Pour rejoindre ceux qui ont franchi le pas !**

## VII. Portrait - Parcours

---

### 1. Laurent DJEZZAR, nouveau DGS du CDG31

- **2008-2010** : CIG Petite Couronne : directeur des finances et du contrôle de gestion
- **2010-2017** : Conseil Départemental 31 : directeur du contrôle et de l'évaluation
- **2017-2020** : Ville de Paris : sous-directeur ressources (Direction de l'Action Sociale de l'Enfance et de la Santé)
- **2020-2021** : Ville de Paris : chef de la mission pilotage et contrôle interne (Secrétariat général)
- **2021-2023** : Conseil Départemental 31 : DRH puis adjoint à la directrice générale déléguée RH

## VIII. Projets stratégiques

---

Porteur d'un renouveau dans l'action et en recherche permanente de réponses toujours plus adaptées aux besoins des employeurs territoriaux en constante évolution, l'établissement s'est engagé dans une démarche de priorisation de ses projets stratégiques, adossée à une dynamique de développement de la culture managériale.

Les agents du CDG31 ont répondu avec enthousiasme à l'invitation de s'investir sur des projets stratégiques indispensables à la recherche d'adéquation entre les besoins en gestion des ressources humaines des collectivités territoriales et l'accompagnement mis en œuvre par le CDG31 et ses équipes pluridisciplinaires.

5 projets stratégiques :

- **PROJET D'ÉTABLISSEMENT : déterminer** la raison d'être de l'établissement et les axes stratégiques du CDG31, à travers la participation active des usagers et des agents de l'établissement
- **RENFORCEMENT DE L'INTÉRIM TERRITORIAL : développer** un service plus accessible pour une continuité des services publics locaux
- **DÉVELOPPEMENT DE LA MÉDECINE PRÉVENTIVE : conduire** une démarche plus spécifique vis-à-vis de collectivités « grands comptes »
- **INCUBATEUR INTERNE : définir** une offre de services toujours plus adaptée et variée
- **PROMOTION DES ÉGALITÉS : promouvoir** la prise en compte de la défense des égalités et la lutte contre les discriminations.

Ces projets stratégiques sont accompagnés par le renforcement :

- **d'une culture de gestion partagée** : démarche projet et qualité managériale
- **de la promotion des missions** : afin de faciliter la rencontre de l'offre et de la demande.

Ces chantiers courent en 2024 et mobilisent tous les agents.

## **IX. Le CDG en action**

---

### **1- Les chiffres-clés**

- 59 saisines du référent Déontologue.
- 28 signalements des référents Actes de violence et discriminations.
- RSU : 540 collectivités répondantes, 51 167 agents concernés.
- Concours et examens organisés : 7 concours, 2 examens professionnels, 789 lauréats.
- Emploi : 17 offres d'apprentissage diffusées, 4 622 offres d'emploi diffusées.
- Top 5 des métiers les plus recrutés : chargé-e de formation, agent-e comptable, chargé-e d'accueil, animateur ou animatrice, assistant-e Ressources Humaines.
- Top 5 des métiers en tension : gestionnaire paye, gestionnaire comptable, secrétaire général-e de mairie, instructeur ou instructrice urbanisme, gestionnaire carrière.
- Expertise juridique et gestion du personnel : 400 notes, modèles et actes disponibles, 7 000 questions posées et courriels traités, 15 000 carrières gérées, 56 dossiers d'allocations chômage traités, 306 dossiers retraite traités.
- Commissions administratives paritaires (CAP) : 9 séances, 2 dossiers CAP B, 7 dossiers CAP C.
- Comité social territorial (CST) : 12 séances, 863 dossiers.
- Conseils de discipline : 17 séances.
- Conseils médicaux formation plénière : 9 séances, 290 dossiers.
- Conseils médicaux formation restreinte : 11 séances, 818 dossiers.
- Indisponibilité physique et protection sociale : 2 200 questions et courriels traités.
- Médecine préventive : 517 collectivités adhérentes, 18 687 agents suivis.
- Prévention des risques professionnels et amélioration des conditions de travail : 88 actions en milieu de travail, 340 collectivités suivies.
- Accompagnement aux Formations spécialisées en santé, sécurité et conditions de travail (FSSSCT) : 6 séances, 29 dossiers présentés.
- Communication numérique et promotion de la fonction publique territoriale : 790 354 visiteurs sur le site internet en 2023, 4 171 abonnés à la lettre d'information générale, 315 abonnés à la page Facebook, 3 681 abonnés à la page LinkedIn.

### **2- Les évènements**

- Février
  - o 2 forums emploi
- Mars
  - o 1 réunion lauréats concours
  - o 2 forums emploi
  - o 2 journées sensibilisation assurance/prévention
- Avril
  - o 1 forum emploi
  - o 1 atelier objectif recrutement
- Juin
  - o 1 réunion lauréats concours
  - o 1 forum emploi
  - o 1 atelier objectif recrutement
- Juillet



- Signature conventions Protection sociale complémentaire (PSC)
- 1 rendez-vous assurance statutaire pour les collectivités de plus de 30 agents  
CNRACL
- Août
  - 16 rendez-vous assurance statutaire pour les collectivités de plus de 30 agents  
CNRACL
- Septembre
  - Signature convention Plateforme d'appui en ressources humaines (PFRH) Occitanie
  - 7 réunions Protection sociale complémentaire (PSC) en santé et en prévoyance
  - 5 réunions réforme des retraites
  - Salon Préventica
  - 2 forums emploi
  - Journées territoriales Haute-Garonne
  - 47 rendez-vous assurance statutaire pour les collectivités de plus de 30 agents  
CNRACL
- Octobre
  - 2 ateliers objectif recrutement
  - 4 forums emploi
  - 1 réunion Conseil médical unique
  - 10 rendez-vous assurance statutaire pour les collectivités de plus de 30 agents  
CNRACL
- Novembre
  - 2 rencontres des secrétaires de mairie
  - 1 atelier objectif recrutement
  - Forum inter fonction publique
  - 2 rendez-vous assurance statutaire pour les collectivités de plus de 30 agents  
CNRACL
- Décembre
  - Signature conventions Fonds d'insertion des personnes handicapées dans la fonction  
publique (FIPHFP) et Handisport
  - 2 réunions retraite
  - 1 atelier objectif recrutement
  - 1 forum emploi
- 71 rendez-vous individuels info mobilité en 2023.

### **3- Les webinaires accessibles aux collectivités**

#### **- Le Mardi du statut !**

Tous les mois, de nombreux thèmes traités :

- Démission et abandon de poste
- Retraite
- Nouvelle bonification indiciaire (NBI)
- Mutation externe et interne
- Mise à disposition d'agents
- Annualisation du temps de travail
- Heures complémentaires et heures supplémentaires
- Nomination stagiaire et classement
- Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)
- Agents recenseurs
- Compte épargne temps (CET)

- **Réforme des retraites**

Tout savoir sur les conséquences de la réforme (septembre 2023) :

- Relèvement de l'âge légal de départ
- Relèvement de la durée d'assurance
- Départ anticipé
- Limite d'âge et maintien en fonction
- Retraite progressive

- **Protection sociale complémentaire (PSC)**

- 2 sessions de présentation des conventions de participation à effet au 1<sup>er</sup> janvier 2024

- **Service Emploi territorial**

- 6 sessions sur la gestion dématérialisée des offres d'emploi :
  - Comment créer une opération, déclaration, offre
  - Naviguer dans les opérations
  - Modifier mes publications
  - Supprimer, annuler des opérations
  - Rechercher des candidats

- **Assurance statutaire**

- 2 jours de créneaux d'une heure de formation à l'usage de l'Extranet Assurance statutaire (juin 2023)
- 2 sessions de présentation des statistiques et des évolutions de taux au 1<sup>er</sup> janvier 2024 (septembre 2023)

- **Rapport social unique (RSU)**

- 3 sessions pour accompagner les collectivités dans le traitement du RSU (mai et juin 2023) complétées par 9 ateliers pratiques pour l'aide à la saisie (de mai à octobre 2023)

## **X. Perspectives ! 2024, une année en marche...**

---

### **1. La conférence régionale de l'emploi territorial – 21 mars 2024**

---

La thématique : l'attractivité de la fonction publique territoriale. Nos solutions pour aujourd'hui et demain !

- Retrouvez l'intégralité des échanges : <https://www.youtube.com/watch?v=S6PyX6x36yw>

### **2. Le projet d'établissement**

---

En concertation avec l'ensemble des agents et à partir des attentes et des besoins de l'ensemble de ses parties prenantes : échanger pour coconstruire le CDG31 de demain.

### **3. Les journées territoriales – Du 26 au 28 septembre 2024**

---

Un temps privilégié d'échanges et de rencontres avec les élus, DGS, techniciens et acteurs du territoire !

Les services du CDG31 seront à votre écoute sur un stand dédié.

- Le programme : <https://lesjourneesterritoriales.fr/programme-du-salon/>

### **4. Extranet travail et santé**

---

Pour les adhérents à la médecine préventive.

Déploiement en cours 1<sup>er</sup> semestre 2024.

## **XI. Partenariats**

---

1. Association des Maires de France (AMF) ;
2. Association des Maires Ruraux de France (AMRF) ;
3. CAP Emploi ;
4. Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) ;
5. Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) ;
6. Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) ;
7. France Travail ;
8. Haute-Garonne Ingénierie ;
9. Préfecture de la Haute-Garonne ;
10. Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée ;
11. Réseau des missions locales ;
12. Syndicat National des Directeurs Généraux des Collectivités Territoriales (SNDGCT) ;
13. Institut d'Études Politiques de Toulouse ;
14. Université de Toulouse ;
15. Université Toulouse 1 Capitole ;
16. Université Toulouse 2 Jean Jaurès ;
17. Université Toulouse 3 Paul Sabatier.

## **XII. Liens**

---

[Site Internet du CDG31](#)

[Compte Facebook du CDG31](#)

[Compte LinkedIn du CDG31](#)

[Compte Scoop.it du CDG31](#)

---

**Contact**  
CDG31  
Pôle Diffusion Communication  
**05 81 91 93 00**  
[diffusion@cdg31.fr](mailto:diffusion@cdg31.fr)

---

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute Garonne  
590 rue Buissonnière  
CS37666  
31676 Labège Cedex  
Tél. : 05 81 91 93 00  
Fax : 05 62 26 09 39  
Mèl : [contact@cdg31.fr](mailto:contact@cdg31.fr)  
[Site internet du CDG31](#)

*© CDG31. Tous droits réservés. [2024].  
Toute exploitation commerciale est interdite*