

# BILAN D'ACTIVITÉ

# 2023



# Sabine Geil-Gomez, Présidente du CDG31



Très chers collègues,

En 2023, le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Garonne a une nouvelle fois démontré son engagement indéfectible au service des collectivités et de leurs agents. Guidés par les valeurs de service public, d'égalité et de solidarité, nous avons œuvré

sans relâche pour fédérer les talents, accompagner les parcours professionnels et innover pour une Fonction Publique Territoriale attractive.

Une année charnière tout d'abord marquée par le départ en septembre de Colette CLAMENS, DGS, qui a fait valoir ses droits à la retraite. Mes premiers remerciements s'adressent à elle au regard de notre riche collaboration.

Dans la continuité, Laurent DJEZZAR, nouveau DGS, a engagé notre CDG dans la mise en œuvre d'un projet d'établissement et orienté les énergies sur des projets stratégiques prioritaires tels que l'intérim, la médecine préventive, la promotion des égalités et le nouvel incubateur interne, avec en filigrane un développement équilibré de nouvelles missions à destination des collectivités territoriales du département. Cette année aura été celle de la signature, en février 2023, du schéma régional de coopération, de mutualisation et de spécialisation, avec les 12 autres centres de gestion d'Occitanie.

Je tiens à saluer l'engagement de tous les agents du CDG31 dans ce grand chantier de renouveau ambitieux et prometteur.

Je sais combien les défis auxquels sont confrontés les employeurs territoriaux dans la gestion des ressources humaines doivent être plus que jamais accompagnés par notre action.

Je reste attachée à la promotion de l'emploi territorial, des coopérations institutionnelles fructueuses, à une politique dynamique de diffusion de l'information statutaire et juridique et à une gestion durable des moyens humains soucieuse de la santé et de la qualité de vie au travail.

La transformation de nos usages face aux enjeux du numérique et de la gestion des datas est également une priorité pour moi et le Conseil d'Administration qui m'accompagne.

Le présent document relatif à l'année 2023 vous rend compte d'une vision globale des réalisations et des engagements quotidiens pour mieux vous accompagner.

Merci à mes vice-présidents, à mes collègues administrateurs, à mes collègues élus usagers du CDG31, à mes collègues Présidents des CDG de la région Occitanie, aux agents du CDG31 et aux partenaires qui nous accompagnent !

Ensemble nourrissons et promouvons notre fonction publique territoriale de proximité !



**Patrick LEFEBVRE**  
1<sup>er</sup> vice-Président  
Statut/Carrières  
Présidence du  
Comité Technique



**Olivier GUERRA**  
3<sup>ème</sup> vice-Président  
Concours et examens



**Anne-Claire CAMAIN**  
2<sup>ème</sup> vice-Présidente  
Emploi



**Sophie TRILLES**  
4<sup>ème</sup> vice-Présidente  
Santé au travail  
Egalité

# PORTRAIT - PARCOURS

LAURENT DJEZZAR, NOUVEAU DGS DU CDG31

**2008-2010** : CIG petite couronne  
directeur des finances et du contrôle de gestion

**2010-2017** : Conseil Départemental 31  
directeur du contrôle et de l'évaluation

**2017-2020** : Ville de Paris  
sous-directeur ressources (Direction de l'Action Sociale de l'Enfance et de la Santé)

**2020-2021** : Ville de Paris  
chef de la mission pilotage et contrôle interne (Secrétariat général)

**2021-2023** : Conseil Départemental 31  
DRH puis adjoint à la directrice générale déléguée RH

*Laurent Djeddar,  
DGS du CDG31*



## PROJETS STRATÉGIQUES

Porteur d'un renouveau dans l'action et en recherche permanente de réponses toujours plus adaptées aux besoins des employeurs territoriaux en constante évolution, l'établissement s'est engagé dans une démarche de priorisation de ses projets stratégiques, adossée à une dynamique de développement de la culture managériale.

Les agents du CDG31 ont répondu avec enthousiasme à l'invitation de s'investir sur des projets stratégiques indispensables à la recherche d'adéquation entre les besoins en gestion des ressources humaines des collectivités territoriales et l'accompagnement mis en œuvre par le CDG31 et ses équipes pluridisciplinaires.



### Projet d'établissement

**Déterminer** la raison d'être de l'établissement et les axes stratégiques du CDG31, à travers la participation active des usagers et des agents de l'établissement

### Renforcement de l'intérêt territorial

**Développer** un service plus accessible pour une continuité des services publics locaux

### Développement de la médecine préventive

**Conduire** une démarche plus spécifique vis-à-vis de collectivités « grands comptes »

### Incubateur interne

**Définir** une offre de services toujours plus adaptée et variée

### Promotion des égalités

**Promouvoir** la prise en compte de la défense des égalités et la lutte contre les discriminations

Ces projets stratégiques sont accompagnés par le renforcement :

- **d'une culture de gestion partagée** : démarche projet et qualité managériale
- **de la promotion des missions** : afin de faciliter la rencontre de l'offre et de la demande

Ces chantiers courent en 2024 et mobilisent tous les agents.

# LE CDG EN ACTION... LES CHIFFRES-CLÉS

**59** saisines du référent **Déontologue**

Signalements des référents  
**Actes de violence et discrimination** **28**

**17** offres  
d'apprentissage  
diffusées

**4 622**  
offres d'emploi diffusées

## TOP 5 métiers les + recrutés

- Chargé.e de formation
- Agent.e comptable
- Chargé.e d'accueil
- Animateur.trice
- Assistant.e RH

## TOP 5 métiers en tension

- Gestionnaire paye
- Gestionnaire comptable
- Secrétaire général.e de mairie
- Instructeur.trice urbanisme
- Gestionnaire carrière

**RSU**  
**540**

collectivités  
répondantes  
**51 167**  
agents concernés



## MÉDECINE PRÉVENTIVE

**517** collectivités  
adhérentes

**18 687**  
agents suivis

## PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

**88** actions en milieu de travail  
collectivités suivies **340**

## ACCOMPAGNEMENT AUX CHSCT

**6** séances de CHSCT

dossiers présentés **29**

## Concours et examens organisés

**7** Concours

Examens professionnels **2**

**789** lauréats

## EXPERTISE JURIDIQUE ET GESTION DU PERSONNEL

notes, modèles et actes disponibles **400**

**7 000** questions posées / courriels traités

carrières gérées **15 000**

**56** ALLOCATIONS  
CHÔMAGE  
dossiers traités

**306** RETRAITE  
dossiers  
traités



**CAP**

dossiers : **9** séances

- 7 CAP C
- 2 CAP B

**CST**

**12** séances

863 dossiers

**CD**

**17** séances

**CMD**

formation plénière **9** séances

formation restreinte **11** séances

290 dossiers  
818 dossiers  
2 200 questions / courriels

## COMMUNICATION NUMÉRIQUE ET PROMOTION DE LA FPT

**790 354** visiteurs sur le site en 2023

**4 171** newsletter

Facebook **315**

**3 681** LinkedIn

Abonnés

## LES WEBINAIRES

### ACCESSIBLES AUX COLLECTIVITÉS

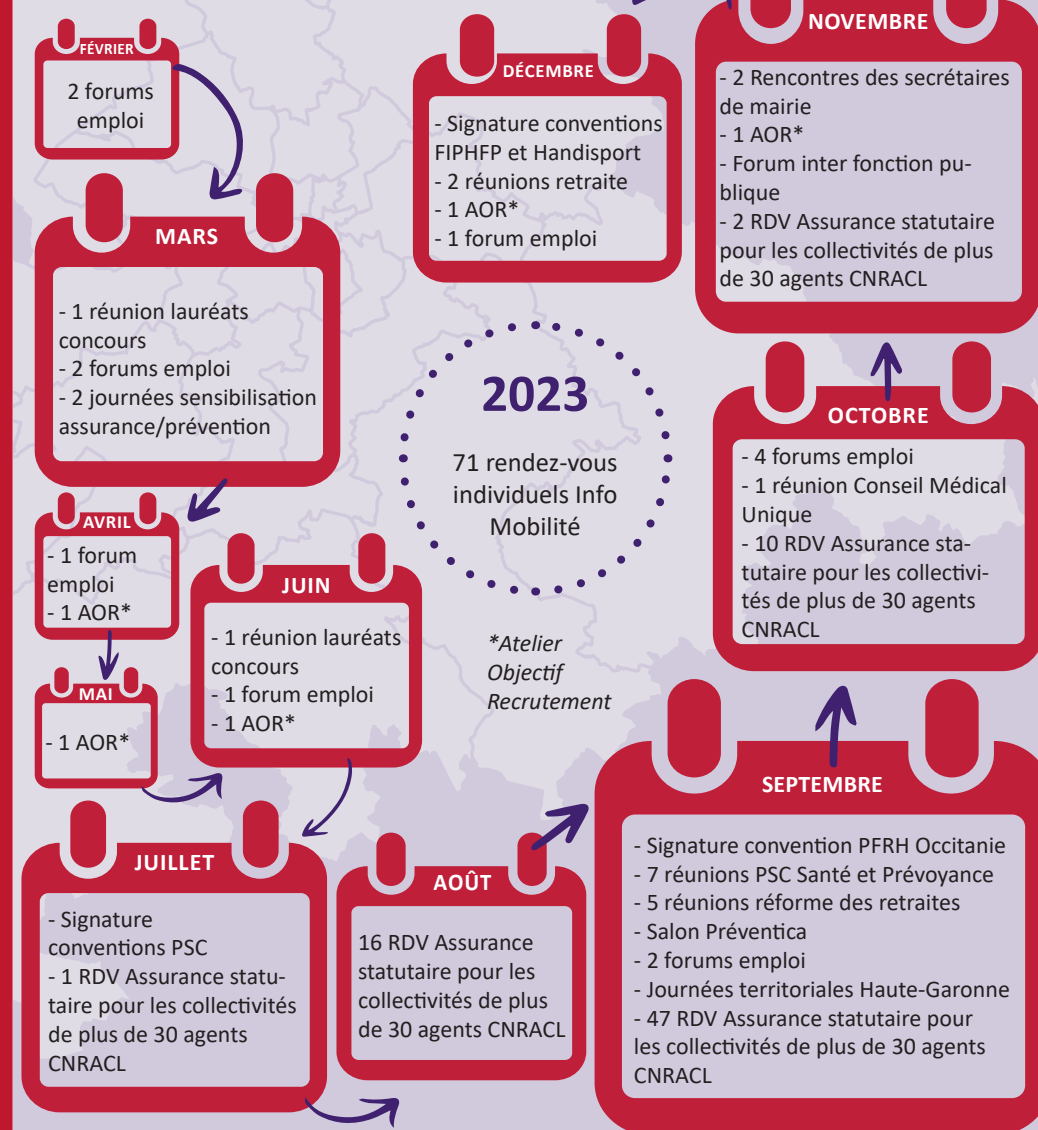
#### Le Mardi du Statut !

Tous les mois, de nombreux thèmes traités : démission et abandon de poste, retraite, nouvelle bonification indiciaire (NBI), mutation externe et interne, mise à disposition d'agents, annualisation du temps de travail, heures complémentaires et heures supplémentaires, nomination stagiaire et classement, garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA), agents recenseurs, compte épargne temps (CET)

#### Réforme des retraites

Tout savoir sur les conséquences de la réforme (septembre 2023) : relèvement de l'âge légal de départ, relèvement de la durée d'assurance, départ anticipé, limite d'âge et maintien en fonction, retraite progressive

## LES ÉVÉNEMENTS



#### PSC

2 sessions de présentation des conventions de participation à effet au 1<sup>er</sup> janvier 2024

#### Service Emploi territorial

6 sessions sur la gestion dématérialisée des offres d'emploi : comment créer une opération, déclaration, offre / naviguer dans les opérations / modifier mes publications / supprimer ou annuler des opérations / rechercher des candidats

#### Assurance statutaire

- 2 jours de créneaux d'une heure de formation à l'usage de l'Extranet Assurance statutaire (juin 2023)
- 2 sessions de présentation des statistiques et des évolutions de taux au 1<sup>er</sup> janvier 2024 (septembre 2023)

#### Rapport Social Unique (RSU)

3 sessions pour accompagner les collectivités dans le traitement du RSU (mai et juin 2023) complétées par 9 ateliers pratiques pour l'aide à la saisie (de mai à octobre 2023)



## CDG31 / FIPHFP : FOCUS SUR 13 ANNÉES D'UN PARTENARIAT FÉCOND (2010-2023)

Le mercredi 6 décembre 2023, le CDG31 a signé officiellement sa 5<sup>ème</sup> convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP), en présence de Sabine GEIL-GOMEZ, Présidente du CDG31, Marine NEUVILLE, Directrice nationale du FIPHFP, et Marc GUERRIER de DUMAST, Directeur territorial handicap du FIPHFP en région Occitanie.

À l'occasion de cette signature, le CDG31 a engagé également une coopération innovante avec Handisport (Comité Régional Occitanie et Comité Départemental Haute-Garonne), en présence de Sabine GEIL-GOMEZ et Serge ROBERT, Secrétaire Général du Comité Régional.

Objectif de ce nouveau partenariat : faire connaître les 250 métiers de la Fonction Publique Territoriale et accompagner les personnes en situation de handicap dans l'élaboration d'un projet professionnel qui inclue une période d'apprentissage au sein des collectivités et établissements publics territoriaux de la Haute-Garonne.

1 546  
demandeurs  
d'emploi  
insérés

15  
parcours de  
formation  
spécifiques

2 276  
agents en  
maintien dans  
l'emploi

3 659  
personnes  
sensibilisées

### PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

#### LE GRAND PAS VERS UN ACCOMPAGNEMENT SOCIAL DE L'EMPLOI RENFORCÉ

## 2023

Attribution de conventions de participation en Santé et en Prévoyance, après mise en concurrence :

- Attributaire pour la SANTÉ : La Mutuelle Nationale Territoriale
- Attributaire pour la PRÉVOYANCE : Groupement Alternative Courtage (courtier)/TERRITORIA Mutuelle

Les conventions ont une durée de 6 ans avec prolongation possible pour une année supplémentaire.

## 1<sup>ER</sup> JANVIER 2024

Souscription possible des employeurs territoriaux aux conventions de participation en Santé et en Prévoyance mises en place par le CDG31 afin de permettre à leurs agents d'accéder à des couvertures solidaires, performantes et financièrement maîtrisées.

- Des garanties importantes
- Des tarifs attractifs
- Des services annexes

SANTÉ

149

employeurs  
adhérents

1 751

agents et ayants  
droit couverts

PRÉVOYANCE

169

employeurs  
adhérents

1 444

agents couverts

## 1<sup>ER</sup> JANVIER 2025

Participation obligatoire des employeurs territoriaux à la couverture en **Prévoyance** de leurs agents

## 1<sup>ER</sup> JANVIER 2026

Participation obligatoire des employeurs territoriaux à la couverture en **Santé** de leurs agents

Si votre collectivité n'a pas adhéré, n'hésitez pas à contacter le service Contrats-groupe :

[santeprevoyance@cdg31.fr](mailto:santeprevoyance@cdg31.fr)

Pour rejoindre ceux qui ont franchi le pas !

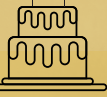
# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

**6**  
Recrutements



**6**  
Départs

**46**



Âge moyen

**121**  
Agents

- 48 de catégorie A
- 15 de catégorie B
- 58 de catégorie C
- 113 titulaires
- 8 contractuels

Formation



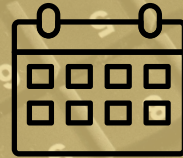
**653,5**  
Jours de formation

Formation tout au long de la carrière + perfectionnement	277 jours
CPF (11 agents)	19,5 jours
CFP (1 agent)	180 jours
Formations diplômantes (10 DU)	177 jours

## ENVIRONNEMENT BUDGÉTAIRE ET FINANCIER

**6 MARS**  
**2024**

Compte administratif  
Budget principal



*Section de  
fonctionnement*

Recettes exécutées (rattachements compris)	11 485 013,08€
Dépenses exécutées (rattachements compris)	11 479 582,68€
<b>Solde sur l'exercice</b>	5 430,40€
Résultat reporté n-1	4 122 005,10€
<b>Solde après report du résultat reporté n-1</b>	4 127 435,50€

*Section d'  
investissement*

Recettes exécutées	247 744,28€
Dépenses exécutées	761 236,88€
<b>Solde sur l'exercice</b>	-513 492,60€
Résultat reporté n-1	203 654,42€
<b>Solde après report du résultat reporté n-1</b>	-309 838,18€

### COMMANDE PUBLIQUE

**3 mises en concurrence**

- Marché de fourniture de titres-restaurant dématérialisés
- Marché de location et de maintenance de photocopieurs multi fonctions
- Conventions de participation en prévoyance et en santé

### DÉVELOPPEMENT DES OUTILS COLLABORATIFS ET PROTECTION DES DONNÉES

- Finalisation du parcours CyberSécurité avec l'ANSSI
- Renforcement de la sécurité et de la surveillance de l'infrastructure
- Mise en production de nouveaux logiciels métiers : Santé au travail, Gestion financière, Prospective financière
- Déploiement des outils collaboratifs et accompagnement des utilisateurs

# PERSPECTIVES !

## 2024, UNE ANNÉE EN MARCHÉ...



### LA CRE 2024

21 MARS 2024

La thématique : l'attractivité de la fonction publique territoriale.  
Nos solutions pour aujourd'hui et demain !  
Retrouvez l'intégralité des échanges en scannant le QR code

### LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT

En concertation avec l'ensemble des agents et à partir des attentes et des besoins de l'ensemble de ses parties prenantes : échanger pour co-construire le CDG31 de demain.



### LES JOURNÉES TERRITORIALES

DU 26 AU 28 SEPTEMBRE 2024

Un temps privilégié d'échanges et de rencontres avec les élus, DGS, techniciens et acteurs du territoire !  
Les services du CDG31 seront à votre écoute sur un stand dédié.  
Retrouvez le programme en scannant le QR code !

### EXTRANET TRAVAIL ET SANTÉ

Pour les adhérents à la médecine préventive.  
Déploiement en cours 1<sup>er</sup> semestre 2024.

[www.cdg31.fr](http://www.cdg31.fr)



10-31-2690 / Certifié PEFC / Ce produit est issu de forêts gérées durablement et de sources contrôlées. / [pefc-france.org](http://pefc-france.org)

Crédits photographiques : CDG31 (Présidente et vice-Présidents, Directeur Général, bâtiment) - Pexels  
©CDG31. Tous droits réservés. [2024]. Toute exploitation commerciale est interdite.

### NOS PARTENAIRES

