



CONVENTION DE PARTICIPATION CDG31 PREVOYANCE 2024 - 2029

COMMENT ADHERER POUR
PERMETTRE A SES AGENTS
D'ACCEDER AUX
COUVERTURES !

Février 2024

La convention de participation en Prévoyance a été attribuée au groupement **Alternative Courtage (courtier) /Territoria (mutuelle)** par suite du Conseil d'Administration du CDG31 en date du 31 mai 2023, après avis du Comité Social Technique (CST) en date du 23 mai 2023.
Les principales caractéristiques des couvertures proposées vous sont présentées dans la plaquette mise à disposition sur le site Internet du CDG31.

I. Comment l'employeur territorial adhère à la Convention de Participation ?

Dans la mesure où votre collectivité a participé à la mise en concurrence visant à l'obtention d'une convention de participation en Prévoyance, vous pouvez adhérer directement à celle-ci.

Remarque : dans l'hypothèse où votre collectivité n'a pas participé à la mise en concurrence, il est possible d'étudier votre adhésion qui ne pourra se réaliser que sous réserve de l'accord du prestataire retenu. Pour une étude en ce sens, contacter le service Contrats groupe.

Etape 1 : déterminer le montant de la participation à la couverture en Prévoyance de vos agents

Les employeurs sont libres de fixer le montant de leur participation jusqu'à l'échéance réglementaire du 1^{er} janvier 2025 qui imposera un montant minimal de 7 euros/mois.

Attention :

Les employeurs qui participaient déjà à la couverture en prévoyance de leurs agents via une convention de participation en vigueur au 1^{er} janvier 2022 sont tenus de respecter le montant minimum dès son terme et à la date de prise d'effet choisie pour l'adhésion à la convention de participation du CDG31.

Etape 2 : saisir le Comité Social Technique (CST) à propos du projet d'adhésion à la convention de participation en Prévoyance proposée par le CDG31 et sur le montant de la participation déterminée

Pour les employeurs relevant du CST du CDG31, la saisie du CST peut être effectuée via un imprimé simplifié mis à disposition sur le site Internet du CDG31.

Rappel : les dossiers de saisine du CST doivent parvenir au CDG31 4 semaines avant la séance.

Etape 3 : délibérer sur l'adhésion à la convention de participation en Prévoyance du CDG31 et sur le montant de cette participation

Un modèle de délibération, le Bulletin d'Adhésion Employeur (BAE) et la convention de service à signer avec le CDG31 sont à disposition sur le site Internet du CDG31.

Le BAE permet la formalisation de l'adhésion de l'employeur à la convention de participation.

La convention d'adhésion au service Contrat groupe précise les conditions financières d'exécution du service par le CDG31.

→Attention : Il appartient à chaque employeur de résilier en bonne et due forme toute convention ou contrat groupe en vigueur.

Etape 4 : transmettre au CDG31 la délibération d'adhésion, accompagnée du BAE et de la convention d'adhésion au Service Contrat groupe renseignée en partie I et dûment signée

La transmission des pièces précitées confirmera définitivement l'adhésion de la collectivité à la convention de participation en Prévoyance.

Elle s'effectuera au CDG31 soit par courrier, soit par mèl : santeprevoyance@cdg31.fr

Remarque : cependant, afin d'anticiper les démarches informatives à destination de vos agents et dans le cadre d'un calendrier tardif, il est possible de transmettre un **Bulletin d'Adhésion Employeur Provisoire** qui n'engagera l'employeur que s'il confirme par transmission d'une délibération de son assemblée délibérante.

Cette démarche permettra à l'attributaire d'enregistrer l'employeur territorial dans la base de données et d'engager avec lui la communication à l'attention des agents et la campagne d'adhésion de ceux-ci. L'adhésion ne sera valide qu'après transmission de la délibération précédemment évoquée.

II. La planification de l'adhésion des agents

Du fait de l'adhésion de l'employeur territorial à la convention de participation en Prévoyance, les agents pourront adhérer aux couvertures proposées.

Des dispositifs d'information à destination des agents vont être déployés à partir du mois de septembre (pack agent, webinaires, réunions).

Chaque employeur territorial assurera avec l'appui de l'attributaire l'information sur cette campagne auprès de ses agents afin qu'ils puissent souscrire une couverture via un bulletin d'adhésion individuel qui sera prochainement mis à disposition.

Dans le cadre du déploiement du dispositif, Alternative Courtage (courtier) est mandaté par le CDG31 pour prendre contact avec les employeurs territoriaux et envisager les dispositifs d'information adaptés à la structure.

Les employeurs territoriaux peuvent également contacter Alternative Courtage :

Mèl : VieDuContrat@alternative-courtage.fr

Tel : 09 72 22 57 81 (du lundi au vendredi de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00)

Pour toute précision utile, ne restez pas dans le flou et contactez le service Contrats groupe

Contact

CDG31

Service Contrats Groupe : Conventions de participation

Julie ORLIAC / Angélique AMELA / Céline ARTIS – 05 81 91 93 92/05 81 91 93 42/05 81 91 94 07

santeprevoyance@cdg31.fr



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE
DE LA HAUTE-GARONNE

590, rue Buissonnière - CS 37666
31676 LABEGE CEDEX
Tél : 05 81 91 93 00 - Télécopie : 05 62 26 09 39
Site Internet : www.cdg31.fr
Mél : contact@cdg31.fr

