Demande d’avis du Comité Social Territorial

**Temps de travail – Le passage aux 1607 heures annuelles**

# Références juridiques

Code général de la fonction publique, notamment les articles L611-1 à L613-11 ; loi n° 2004-626 du 30 juin 2004 relative à la solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées ; loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique.

# Identification

**Collectivité :**…………………………………………………………………………………………………………..

**Personne en charge du dossier :** …………………………………………………………………………..

Temps de travail annuel actuel pour les agents à temps complet : ………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Préciser l’organisation actuelle du temps de travail au sein de la collectivité/établissement (quels avantages extra-légaux conduisent au non-respect actuel des 1607heures ?) : ………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Organisation projetée du temps de travail permettant le respect des 1607 heures (préciser les cycles de travail mis en place, la suppression des avantages extra-légaux octroyés jusqu’à présent…) :

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Des solutions de compensation de la perte des jours octroyés vont-elles être mises en place (attributions ARTT, nouveaux horaires, télétravail, cycles spécifiques de travail ?...)rayer la mention inutile :

* Non
* Oui (préciser les(s)quelle(s)) :

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

D’autres contreparties vont-elles être mises en place ? (augmentation de la participation employeur en matière de protection sociale, développement de l’action sociale, développement de la formation…) ?rayer la mention inutile :

* Non
* Oui (préciser les(s)quelle(s)) :

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Les agents ont-ils été informés de la nouvelle organisation du temps de travail ? rayer la mention inutile :

* Oui (préciser les modalités d’information/concertation) :

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

* Non

Précisions complémentaires

:………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

# Pièces à joindre

**Joindre le projet de délibération relative à la mise en place d’un cycle de travail** *([Voir modèle de délibération](https://www.cdg31.fr/file/102250/download?token=xczFP4Ei))*

*A noter : Un formulaire de saisine du CST spécifique, accompagné du projet de délibération y afférent doivent être transmis si le télétravail est mis en place au sein de la collectivité/établissement.*

Le : ……………………………………..

Nom et signature de l’autorité territoriale :

……………………………………………………………………………………….

**RAPPEL : LES DOSSIERS DE SAISINE DU CST DOIVENT PARVENIR AU CDG**

**4 SEMAINES AVANT LA SEANCE.**

Ils peuvent être envoyés par mèl : [carrieres@cdg31.fr](mailto:carrieres@cdg31.fr) ou par courrier : CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE LA HAUTE-GARONNE- 590, rue Buissonnière - CS 37666 - 31676 LABEGE CEDEX