Demande d’avis du Comité Social Territorial

**RIFSEEP**

# Références juridiques

Code général de la fonction publique ; décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la Fonction Publique de l’Etat.

# Identification

**Collectivité :**…………………………………………………………………………………………………………..

**Personne en charge du dossier :** …………………………………………………………………………..

**Observations**

**Ajouter ici, le cas échéant, toute précision utile qui ne figurerait pas dans le projet de délibération joint** *(voir modèle de délibération joint) :*

*Exemple : Le RIFSEEP est déjà en vigueur au sein de la collectivité, la présente saisine concerne l’extension du RIFSEEP aux agents relevant du cadre d’emplois ……… à la suite d’un recrutement.*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

# Pièces à joindre

**Projet de délibération** portant mise en place du RIFSEEP. *(*[*Voir modèle de délibération*](https://www.cdg31.fr/file/102590/download?token=qVfPfyCz)*)*

Le : ……………………………………..

Nom et signature de l’autorité territoriale :

……………………………………………………………………………………….

**RAPPEL : LES DOSSIERS DE SAISINE DU CST DOIVENT PARVENIR AU CDG**

**4 SEMAINES AVANT LA SEANCE.**

Ils peuvent être envoyés par mèl : carrieres@cdg31.fr ou par courrier : CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE LA HAUTE-GARONNE- 590, rue Buissonnière - CS 37666 - 31676 LABEGE CEDEX